



IV ISTITUTO COMPRENSIVO “G. LEOPARDI”

Piazza Stella Maris Rione Minissale 98125 MESSINA - Tel./Fax 0903697129

Cod.fiscale 80006720835 - Cod.meccanografico MEIC86200B

E-mail: meic86200b@istruzione.it - meic86200b@pec.istruzione.it

PIANO DI FORMAZIONE 2023/2024

***VISTO** il comma 124 dell’art. 1 della legge 13 luglio 2015 n. 107 che dispone che “la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale”;*

***VISTO** la L. 107/2015 al c. 124 “nell’ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale. Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il piano triennale dell’offerta formativa e con i risultati emersi dai piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche...”.*

***VISTO** il C.C.N.L. 29-11-2007-art. 63 e 66.*

***VISTA** la delibera n.....- CdD del 04 settembre 2023*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dispone

il seguente Piano annuale per la formazione del personale dell’Istituto Comprensivo “G.Leopardi”, anno scolastico 2023-2024, nell’ottica dell’apprendimento per tutta la vita e risorsa strategica per il miglioramento della scuola.

E’ dovere dell’Istituzione Scolastica garantire un servizio di qualità supportato dalle competenze didattiche, valutative relazionali dei docenti che gestiscono le azioni programmate con flessibilità e apertura a nuove metodologie, e competenze amministrative e gestionali del personale ATA.

Risorse

Nel nostro istituto la formazione, quindi, sarà svolta utilizzando le seguenti risorse:

1. formatori esterni qualificati, anche provenienti da altre scuole, da università, associazioni professionali, enti...
2. risorse interne, che saranno valorizzate sulla base delle competenze didattiche, professionali, organizzative e relazionali già acquisite;
3. Accordi con reti di scopo;
4. Proposte provenienti dal MIUR, dall'USR, dall'UST, dalle Università, da enti e associazioni
5. Partecipazione a programmi di formazione di progetti europei ed internazionali
6. Adesione a proposte formative del PNRR;
7. Autoaggiornamento.

Ambiti

Coerentemente con il PTOF e il Piano di miglioramento, si individuano le aree intorno alle quali dovranno essere selezionate e organizzate le attività di formazione e aggiornamento del personale docente:

1. **ORIENTAMENTO** e contrasto alla dispersione e all'insuccesso formativo
 1. didattica in situazione e didattica delle discipline
 2. valutazione e certificazione delle competenze
 3. gestione delle relazioni e dei conflitti
 4. innovazione nelle strategie di apprendimento, anche con l'utilizzo di nuove tecnologie
 5. inclusione e ambienti di apprendimento
 6. Tutela della sicurezza (Dlgs 81/08): Corsi BLSD, corso protocollo somministrazione farmaci a scuola; Formazione e aggiornamento "prevenzione incendi", "primo soccorso", "lavoratori";
 7. Educazione alla legalità: prevenzione e contrasto del disagio (bullismo e cyberbullismo, violenza su minori).
 8. Realizzazione del sistema educativo integrato dalla nascita fino ai 6 anni (D.lgs. 65/2017)

Il CdD avrà comunque la possibilità di avanzare nuove proposte ove sorgano bisogni formativi documentati.

Lo stesso Collegio avrà il compito di selezionare, anche tramite le FFSS e l'Animatore Digitale percorsi proposti dal USR, dall'UST o dal MIUR, dalle Università, da associazioni professionali o organizzazioni sindacali, da enti di formazione accreditati;

Si ricorda che la piattaforma SOFIA presenta un catalogo di corsi accreditati dal MIUR che offre una vasta gamma di opportunità. La formazione dovrà essere certificata e potrà essere fruita anche con l'uso della carta del docente.

Si punterà ad implementare e organizzare attività individuali e collettive di autoaggiornamento di disseminazione e di ricerca-azione ove necessario.

Iniziative dell'I.C.n.4 "G. Leopardi" per l'a.s. 2023/2024

l'Istituto promuoverà direttamente le seguenti attività di formazione, riproponendo temi e incontri con

-Polizia Postale: bullismo e cyberbullismo (formazione obbligatoria)

-Team digitale: corso per un uso più completo di G-Suite ,sull'utilizzo del registro elettronico e della modulistica di istituto (nell'ottica della digitalizzazione)

-Obblighi formativi in materia di sicurezza e adempimenti della Pubblica Amministrazione (privacy, trasparenza, ecc.):

- Medico Competente: corso per somministrazione farmaci a scuola
- RSPP: Iniziative di formazione del personale sulla sicurezza.
- DPO: trasparenza e privacy

-L'I.C. n.4 "G.Leopardi" presenterà anche nel corso dell'a.s. 2023/2024 candidature di partecipazione al programma Erasmus +, considerato lo svolgimento delle attività di formazione che i docenti svolgono nel corso della permanenza all'estero, si prevedono almeno 2 ore di restituzione agli studenti e al collegio per ogni gruppo coinvolto attraverso laboratori in lingua.

Il CD delibera, inoltre, la partecipazione di tutto il personale docente ai seguenti corsi:

1. Formazione sulle Avanguardie educative e il metodo DADA
2. Didattica della musica nella scuola primaria e infanzia
3. Orientamento e dispersione

Durata della Formazione

La misura oraria minima della formazione è di 25 ore per anno scolastico e di 15 ore per i docenti neo-immessi in aggiunta ai percorsi formativi previsti per l'anno di prova.

Sono computabili non solamente le ore in presenza, ma anche quelle svolte in modalità e-learning o in attività online previste dal percorso formativo, nonché le ore svolte in modalità di autoformazione (per un monte ore massimo di 6 ore), purché opportunamente documentate.

La formazione sarà rendicontata a giugno 2023 mediante l'apposito modulo che sarà reso disponibile dalla DS.

Informazioni

Tutte le informazioni relative alle opportunità di formazione e aggiornamento (realizzate internamente e/o esternamente alla scuola) saranno tempestivamente messe a disposizione dei docenti, tendenzialmente mediante comunicazione attraverso circolare e registro.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Ersilia Caputo